2022年
中国企业社会责任十大趋势

商道纵横
SynTao—Sustainability Solutions

商道纵横
2022年1月






趋势纵览

01 双碳引领
新发展阶段的新发展理念

02 零碳竞逐
零碳转型路上争做引领者

03 秩序重构
探求可持续发展的价值共识

04 共同富裕
完善分配兼顾效率和公平

05 体面劳动
多重因素保障打工人权益

06 乡村振兴
加快农业农村现代化

07 责任投资
金融市场加速拥抱ESG

08 小步疾行
ESG信息披露要求增多

09 多元包容
多维视角关怀少数群体

10 后浪袭来
Z世代改变消费与职场

趋势一 | 双碳引领：新发展阶段的新发展理念

双碳重要文件发布，制定顶层设计与方案细节

《完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》(以下简称《意见》)作为碳达峰碳中和“1+N”政策体系中的“1”，对碳达峰碳中和这项重大工作进行了系统谋划、总体部署。而《2030年前碳达峰行动方案》(以下简称《方案》)作为我国保证实现2030年碳达峰目标的行动和操作指南，是对《意见》内容的进一步深化和落实。

统筹有序仍是双碳工作主基调，要警惕“碳冲锋”、纠正“运动式减碳”。我们预计，各级政府将重点统筹“双碳”与“双控”工作，用“双碳”引导“双控”。



趋势一 | 双碳引领：新发展阶段的新发展理念

给CSR经理人的建议

- **建议1**

以积极开放的心态拥抱政策、领会政策精神，特别是有序降碳、优先发展非化石能源（绿色电力）。

- **建议2**

预计今年各部委、各省市、各行业协会将出台若干个N的配套政策，企业要密切关注。

- **建议3**

分析双碳对企业的影响，全面快速响应政策，做好企业战略与双碳战略与CSR工作之间的协同。



趋势二 | 零碳竞逐：零碳转型路上争做引领者

“1+N”政策体系的指引下，越来越多的大企业将制定双碳战略、重点任务和主要指标

国有企业：国务院国有资产监督管理委员会将碳达峰碳中和纳入中央企业考核评价体系中。

跨国公司：多数跨国公司总部已制定碳中和路线图，在华分支往往被赋予重要任务。

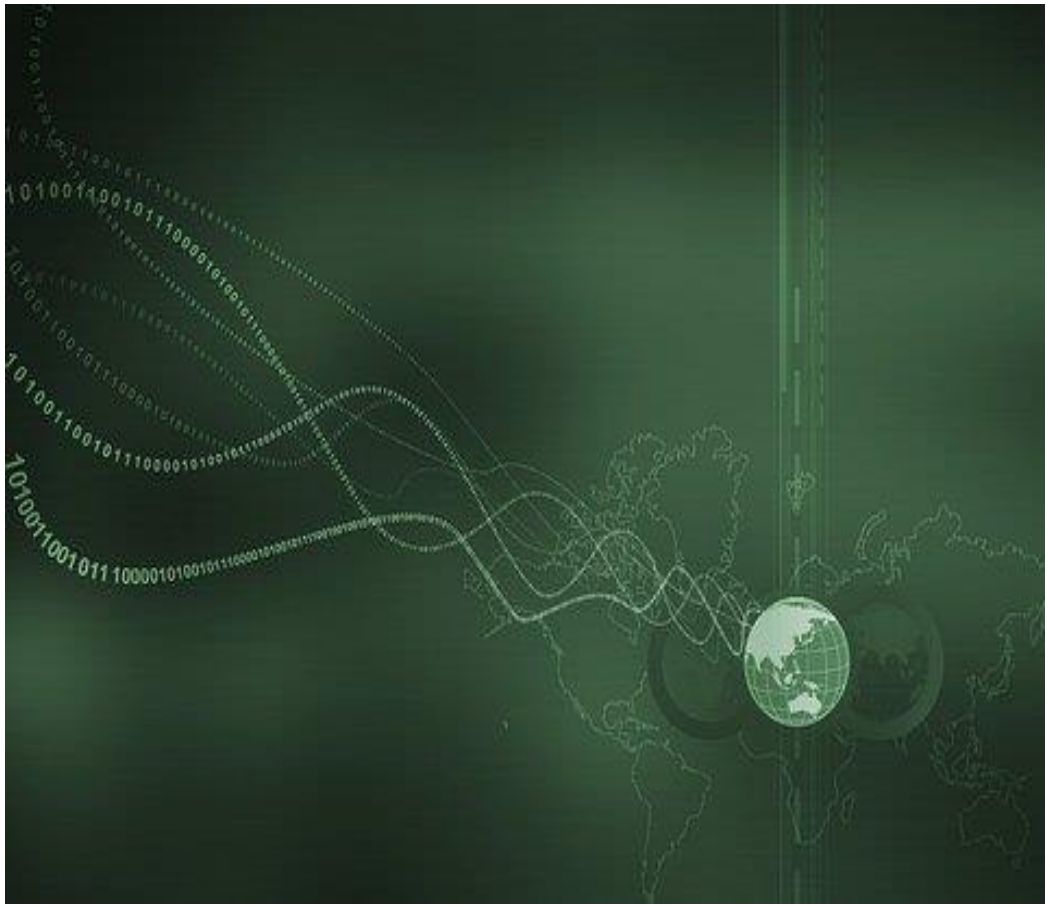
民营企业：在政策和市场的驱动下加速前行。

预计2022年将有更多的大企业设定并公布此类目标。

已设定碳中和目标的部分中国大企业

腾讯	2030
百度	2030
阿里巴巴	2030
金隅集团	2040
三峡集团	2040
中石化	2050
河钢集团	2050
宝武集团	2050
吉利	2050
神华能源	2060
大唐集团	2060

趋势二 | 零碳竞逐：零碳转型路上争做引领者



给CSR经理人的建议

- **建议1**

开展碳排放核算工作，要注意核算范围，可借助外部力量。

- **建议2**

设立碳中和时间线、规划零碳转型路线图。时间线和路线图要科学、有序可实施。

- **建议3**

组织开展培训，提升内部人员能力。

趋势三 | 秩序重构：探求可持续发展的价值共识

可持续发展是中西方最容易达成共识的领域

面对疫情持续、复苏脆弱、地缘政治摩擦和贸易产业冲突等主要挑战，国际秩序将在调整中重构。可持续发展尤其是气候变化将继续成为中国与西方大国间最容易达成价值共识的领域。

《联合国气候变化框架公约》

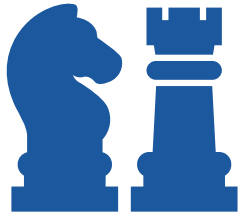
《中美关于在21世纪20年代强化气候行动的格拉斯哥联合宣言》



国际关系震荡对跨国供应链的影响持续加大

一方面，欧美多国在加速长臂管辖立法，将部分社会责任议题的信息披露、尽责管理与贸易管制措施挂钩。

另一方面，个别国家滥用商业与人权原则，以“有罪推定”方式将商业问题政治化，对涉疆商品设置障碍。此类冲突可能仍会持续甚至扩大，从贸易行业延伸到资本市场。



趋势三 | 秩序重构：探求可持续发展的价值共识

给CSR经理人的建议

- **建议1**

积极参与可持续发展的国际合作，求同存异、开放包容。

- **建议2**

积极响应“一带一路”倡议，支持“一带一路”绿色低碳发展。

- **建议3**

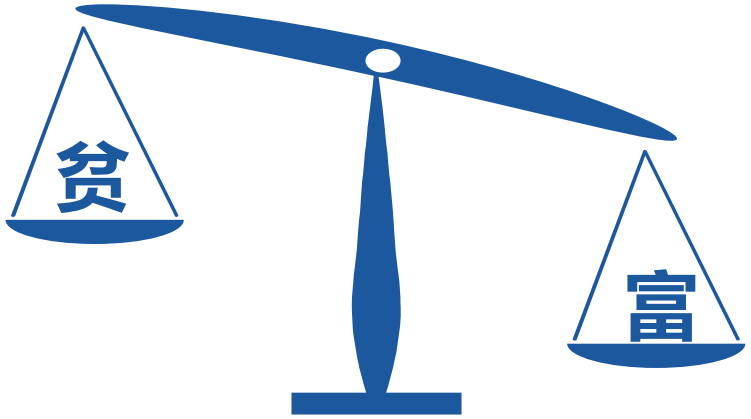
未雨绸缪，关注跨国供应链的社会责任议题冲突，维护我国产业安全和正当权益。



趋势四 | 共同富裕：完善分配兼顾效率和公平

中央财经委员会第十次会议重点研究共同富裕问题

2021年8月17日，习近平主持召开中央财经委员会第十次会议，强调了“在高质量发展中促进共同富裕，正确处理效率和公平的关系，构建初次分配、再分配、三次分配协调配套的基础性制度安排”的重要性。



企业社会责任与分配协调配套制度息息相关



依法缴税　　劳动条件　　企业捐赠

趋势四 | 共同富裕：完善分配兼顾效率和公平



给CSR经理人的建议

建议1

全面响应共同富裕，以分配协调配套制度为指引，结合自身业务特点，探索企业捐赠、基金会、信托等回报社会的方式。

建议2

在积极投身公益慈善事业的同时，以SROI等社会效益评估方法为标尺，做好效率与公平的度量。

趋势五 | 体面劳动：多重因素保障打工人权益

10月15日，习近平主席发布《扎实推动共同富裕》
政府将加大税收、社保、转移支付等调节力度，着力扩大中等收入群体规模。

打工人权益将成为多类重点民生政策的核心

在鼓励生育的政策上，政府要鼓励年青人生育二孩、三孩，先要保障和提升他们作为工薪阶层的待遇。

在振兴制造业的政策上，政府也要想办法让蓝领工人的工作体面起来，让学生愿意到职业学校。

最高人民法院与人力资源和社会保障部联合发布超时加班典型案例（第二批）



2021年8月25日，最高人民法院与人力资源和社会保障部联合发布了10件超时加班典型案例，并明确“‘996’ 严重违反法律关于延长工作时间上限的规定，被认定为无效。”

趋势五 | 体面劳动：多重因素保障打工人权益

给CSR经理人的建议

建议1

认清形势、理性面对，推动良性雇佣关系的发展。

建议2

积极探索灵活用工方式。

建议3

配套鼓励生育的员工关爱措施。



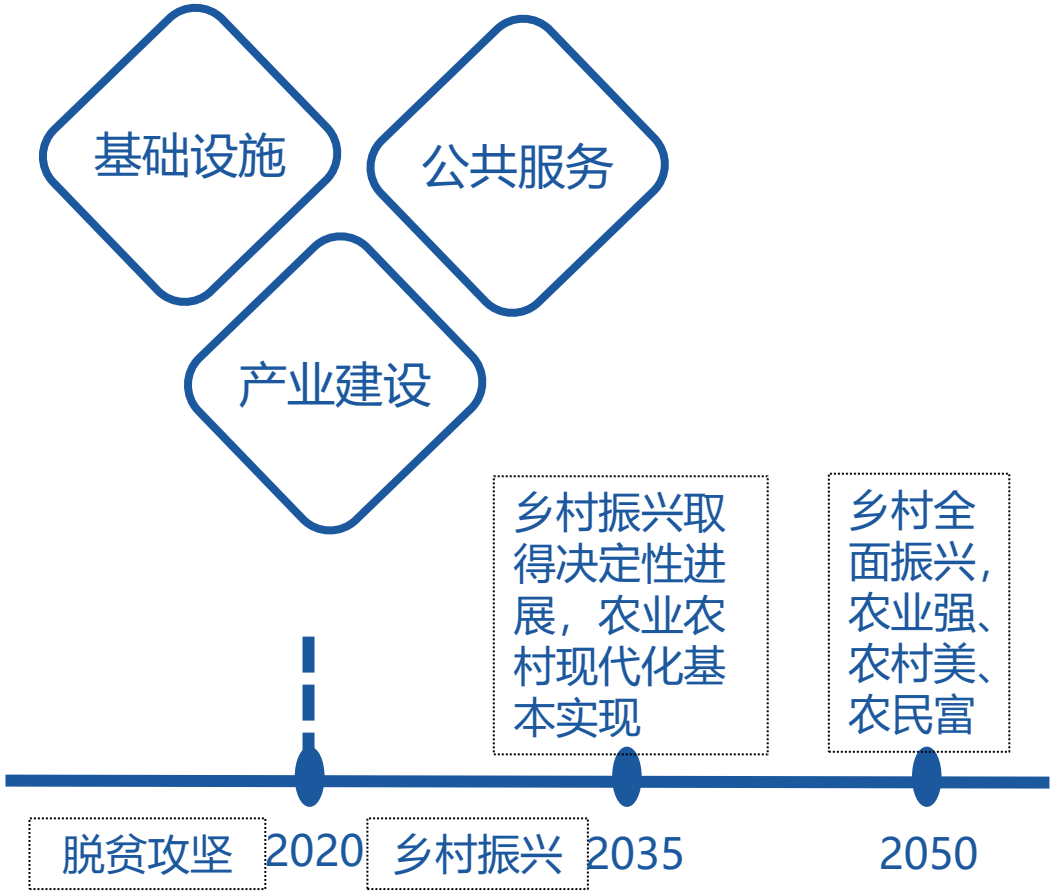
趋势六 | 乡村振兴：加快农业农村现代化

乡村振兴工作将有序展开

2021年2月25日，“国家乡村振兴局”牌子正式挂出。在国务院扶贫办改组为国家乡村振兴局后，各省乡村振兴局纷纷揭牌，这标志着我国在顶层设计上完成从精准脱贫到乡村振兴的过渡，乡村振兴工作将有序展开。

乡村振兴的当前工作重点是农村基础设施和公共服务体系建设

2021年8月17日，习近平主持召开《中央财经委员会第十次会议》，会议指出 “要促进农民农村共同富裕，巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴，加强农村基础设施和公共服务体系建设，改善农村人居环境。”



趋势六 | 乡村振兴：加快农业农村现代化



给CSR经理人的建议

建议1

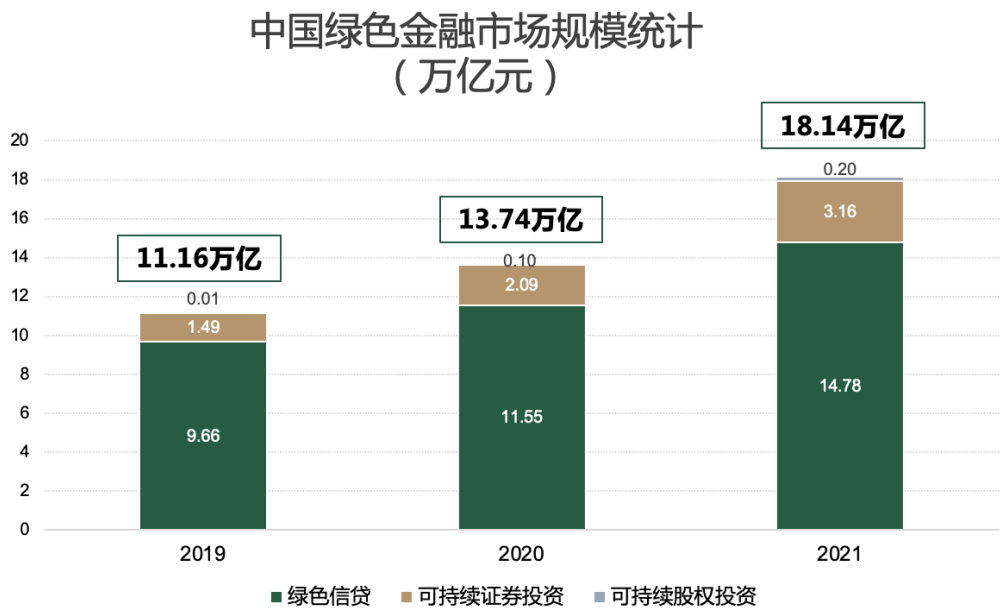
积极支持农村现代化建设，重点关注农村基础设施、公共服务体系建设，改善农村人居环境。

建议2

结合自身业务特征，把价值链延伸到农村中去，以项目而不止捐赠促进农村发展、帮助农民共同富裕。

趋势七 | 责任投资：金融市场加速拥抱ESG

金融市场拥抱ESG已呈明确的加速趋势



（信息来源：商道融绿/China SIF）

应对气候变化、助力双碳目标将是中国责任投资市场的主旋律

ESG发展以绿色金融的为依托，绿色金融发展又以双碳目标为引领，因此应对气候变化、助力双碳目标将是中国责任投资市场的主旋律。

多管齐下将促进中国绿色金融的快速发展

央行及银保监会的政策措施如碳减排支持工具、金融机构气候环境压力测试、银行业金融机构绿色金融评价等将继续促进中国绿色金融的快速发展。

趋势七 | 责任投资：金融市场加速拥抱ESG

给CSR经理人的建议

建议1

深入学习ESG，找到公司自身定位，建立健全可持续发展管理。

建议2

参与并提高ESG评级，加强内部团队的专业能力。

建议3

加强与投资者的ESG沟通，搭建透明的信息披露和沟通机制。



趋势八 | 小步疾行：ESG信息披露要求增多

环境信息依法披露是中央全面深化改革的举措之一

2021年12月21日，生态环境部发布了《企业环境信息依法披露管理办法》，2022年1月13日发布《企业环境信息依法披露格式准则》。

2022年1月7日，上海证券交易所、深圳证券交易所分别更新了《上市规则》，提出“公司应当按规定编制和披露社会责任报告”。

2021 年 12月24日，经第十三届全国人大常委会第三十二次会议审议的《中华人民共和国公司法(修订草案)》，首次提出国家鼓励公司“公布社会责任报告”。

2022年ESG信披继“小步疾行”中“冒尖”现象



趋势八 | 小步疾行：ESG信息披露要求增多



给CSR经理人的建议

建议1

与专业的咨询机构合作，精确解读披露要求，逐步提升ESG报告质量。

建议2

加强数据管理，包括收集整理ESG相关数据，并使用数字化平台进行管理。

趋势九 | 多元包容：多维视角关怀少数群体

多元包容议题可分为两大类



董事会的多元包容



工作场所和经营场景的多元包容：女员工权益保护及商家营销对女性的尊重

国内的董事会多元包容话题开始出现

深圳市公司治理研究会已连续三年组织“董事会多样性论坛”，港交所亦建议上市公司提升董事会和员工的性别多元化，这将对H股上市公司产生影响。

欧美国家多元包容议题有升温趋势

2021年8月6日，美国证券交易委员会（SEC）批准了纳斯达克交易所要求上市公司披露董事会种族和性别信息的规定。纳斯达克上市公司将必须至少有两名多元化董事，两人中应包括一名女性，以及一名代表程度不足的少数族裔或者LGBTQ+（同性恋、双性恋、跨性别及其他性少数人士）。

2021年2月15日，挪威主权基金发布一项关于董事会性别多元化的政策声明。声明指出董事会应确保在决策流程中具备广泛的视角和方法，董事会的性别构成应适度平衡，董事会应识别能促进董事会多元化的董事人选，并将之纳入提名的正规流程。

趋势九 | 多元包容：多维视角关怀少数群体

给CSR经理人的建议

- **建议1**

建设多元包容的工作环境，在工作场所和经营场景中关注少数群体权益。

- **建议2**

适时推动董事会多元化，增加女性董事数量。

- **建议3**

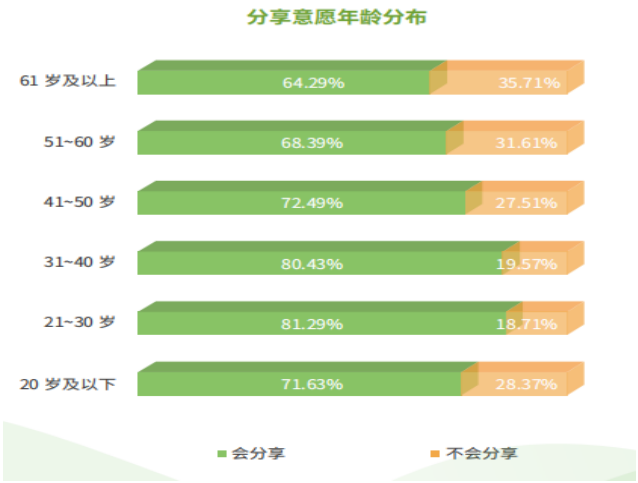
开展公益活动，关怀少数群体。



趋势十 | 后浪袭来：Z世代改变消费与职场

Z世代（95后、00后）消费者乐于分享自身的绿色消费选择

根据商道纵横与界面新闻联合发布的《2021中国可持续消费报告》显示，Z世代消费者有着更加丰富的社交生活，对社交平台的玩法也相对熟悉，因此普遍乐于沟通与分享。



来源：《2021中国可持续消费报告》

Z世代在职场上的关注点与自我感受紧密相连

据由智联招聘于2021年发布的《Z世代职场现状与趋势调研报告》显示，Z世代更加关注工作时长、办公环境、工作价值、福利待遇等因素，这些因素都和Z世代的自身感受相关。



来源：《Z世代职场现状与趋势调研报告》

趋势十 | 后浪袭来：Z世代改变消费与职场



给CSR经理人的建议

建议1

针对不同群体的人群画像特点，特别是Z世代群体，推出更多负责任产品。

建议2

通过多渠道推广，讲好企业自身的负责任品牌故事。

建议3

抓住Z世代关注重点，打造负责任雇主品牌形象，吸引Z 世代的优秀人才。

十大趋势总结

气候变化

趋势一

双碳引领:新发展阶段的新发展理念

趋势二

零碳竞逐:零碳转型路上争做引领者

趋势三

秩序重构:探求可持续发展的价值共识

共同富裕

趋势四

共同富裕:完善分配兼顾效率和公平

趋势五

体面劳动:多重因素保障打工人权益

趋势六

乡村振兴:加快农业农村现代化

责任投资

趋势七

责任投资:金融市场加速拥抱ESG

趋势八

小步疾行:ESG信息披露要求增多

趋势九

多元包容:多维视角关怀少数群体

趋势十

后浪袭来:Z世代改变消费与职场

北京・上海・广州・成都

商道纵横郭沛源

商道纵横
SynTao—Sustainability Solutions

Email: contact@syntao.com Http://www.syntao.com