目 录

第一章 潍坊市“优才计划”考情介绍 1
一、考试时间 1
二、考试形式 1
三、考场安排 2
四、部分真题呈现 3
五、真题题型分析 4
第二章 潍坊市“优才计划”面试指导 6
一、岗位匹配类问题作答演示 6
二、综合分析类问题作答演示 8
三、计划组织类问题作答演示 9

凤皇教育

第一章 潍坊市“优才计划”考情介绍

为进一步优化潍坊市干部队伍结构，持续打造高素质专业化干部队伍，为建设生态、开放、活力、精致的现代化高品质城市提供人才支撑，潍坊市组织实施“青年优秀人才引进计划”（简称“优才计划”）。2024 年潍坊市“青年优秀人才引进计划”选调公告已经发布，下面我们就近几年的考试情况进行简单介绍，帮助同学们更好地了解潍坊市“优才计划”，提前做好备考工作。

一、考试时间

招考年份	发布公告时间	报名时间	初选时间	复试时间
2024 年	2023. 11. 22	2023. 11. 30—2023. 12. 09	待定	待定
2023 年	2022. 12. 06	2022. 12. 16—2022. 12. 26	2023. 03. 04	2023. 04. 15—2023. 05. 07
2022 年	2022. 02. 21	2022. 03. 07—2022. 03. 17	2022. 05. 24	2023. 06. 26—2023. 07. 03
2021 年	2021. 03. 08	2021. 03. 15—2021. 03. 30	2021. 04. 24	2021. 05. 27—2021. 05. 29

从近几年的考试时间预测，2024 年潍坊市“优才计划”报名结束到初选考试、初选考试到复试之间会有大约 1 个月的时间间隔。

二、考试形式

潍坊“优才计划”的考试分为初选和复试两个环节。根据招考公告的内容，较 2021～2023 年而言，2024 年潍坊“优才计划”的初选和复试形式均发生了一定变化，如下图：

招考年份	报考岗位	初选形式	复试形式
2024 年	A 类职位	面试（具体形式待定）	笔试（成绩不计入总分）
	B 类岗位	笔试（成绩占比 40%）	面试（成绩占比 60%）
2023 年	A 类职位、B 类岗位	网上视频面试（成绩占比 40%）	结构化面试（成绩占比 60%）
2022 年	A 类职位、B 类岗位	网上视频面试（成绩占比 40%）	结构化面试（成绩占比 60%）
2021 年	A 类职位	网上视频面谈（成绩不计入总分）	结构化面试
	B 类岗位	笔试（成绩不计入总分）	

1.A 类岗位面试形式

根据 2021～2023 年潍坊“优才计划”的面试开展情况，我们可以预测，2024 年潍坊“优才计划”A 类岗位的初选面试可能会有三种形式：

（1）**网上视频面试**：可能会延续过往几年的形式，采取网上视频面试；

（2）**线下面谈**：2021～2023 年受新冠肺炎疫情的影响，初选均采取网上视频面试的形式，2024 年有可能将线上面试变为线下面谈的形式；

（3）**结构化面试**：根据过往三年的考试情况来看，A 类岗位的初选和复试均以面试的形式开展的，2024 年变为“面试+笔试”的形式，只保留了一轮面试，而且笔试成绩不计入总分。我们猜想这轮面试也有可能直接采取结构化面试的形式。

2.B 类岗位面试形式

根据招考公告的内容，2024 年潍坊“优才计划”B 类岗位的初选和复试采取“笔试+面试”的形式，与 2021 年 B 类岗位的考试形式极为相似。加上近三年来 B 类岗位的复试均采取结构化面试的形式，因此预测 2024 年潍坊“优才计划”B 类岗位的复试会继续采取**结构化面试**的形式。

三、考场安排

1.初选考场安排

2022 年、2023 年：考生提前下载和登录指定平台进行网上视频面试，面试时屏幕呈现考试题目和考试计时，一共 3 题，思考和作答共计时 7 分钟，不允许使用纸笔，答题完毕或考试时间到上传答题视频。

2021 年：考生提前下载和登录指定平台进行网上视频面试，面试时屏幕呈现考试题目和考试计时，一共 4 题，思考和作答共计时 8 分钟，不允许使用纸笔，答题完毕或考试时间到上传答题视频。

2.复试考场安排

潍坊“优才计划”的复试是由各县市区独立组织，因此不同县市区的考场安排会有所区别，我们收集了过去三年各县市区复试的考场安排，具体见下表：

报考县市区	2023 年	2022 年	2021 年
市直岗位	4+5，2 题	4+5，2 题	5+6，2 题
奎文区	4+5，2 题	4+5，2 题	4+4，2 题
潍城区	4+5，2 题	4+5，2 题	5+6，2 题

寒亭区	4+5，2 题	5+5，2 题	5+5，2 题
坊子区	4+5，2 题	4+4，2 题	4+4，2 题
高新区	4+5，2 题	5+5，2 题	5+5，2 题
滨海区	4+5，2 题	5+5，2 题	5+5，2 题
峡山区	4+5，2 题	4+5，2 题	5+5，2 题
高密市	4+5，2 题	4+5，2 题	6+6，2 题
寿光市	5+5，2 题	5+5，2 题	5+5，2 题
青州市	4+5，2 题	4+5，2 题	4+4，2 题
诸城市	4+5，2 题	4+5，2 题	4+4，2 题
安丘市	4+5，2 题	4+5，2 题	6+6，2 题
昌邑市	4+5，2 题	4+5，2 题	4+4，2 题
昌乐县	5+5，2 题	5+5，2 题	5+5，2 题
临朐县	4+5，2 题	4+5，2 题	4+4，2 题

四、部分真题呈现

2023 年 3 月 4 日潍坊市“优才计划”面试（初选）

1. 请你用“红、绿、蓝”三种颜色向参加“百名博士潍坊行”的人才推荐一下潍坊。

2. 习近平总书记在考察红旗渠的时候强调，年轻一代要摒弃“骄娇”二气。假如你成为一名基层人员，你怎么看？

3. 新发展阶段推进乡村振兴，就要有一支始终“懂农业、爱农村、爱农民”的工作队伍，现在要举办为期一周的“新农人”示范培训班，如果让你来策划，你打算如何开展？

2022 年 5 月 24 日潍坊市“优才计划”面试（初选）

1. 用 3 个词来形容你心中的潍坊。

2. 习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上强调，“奋斗是青春最亮丽的底色，行动是青年最有效的磨砺。”请结合自身谈谈你的看法。

3. 为了提升青年干部的整体素质，整顿工作作风，单位要举办“青年大学堂”活动，假如由你来负责，谈谈你的工作思路。

2021 年 4 月 24 日潍坊市“优才计划”面试（初选）

1. 为什么要报潍坊“优才计划”，请结合自身情况进行说明？

2. 如果被录用，你如何利用自身优势干好自己的本职工作？

3. 香港回归仪式的升旗手朱涛，连续 4 个月坚持训练，将升旗的动作练了五千余次，只为完成不到 1 分钟的交接升旗任务，你从中学到了什么优秀品质？

4. 某个山村山清水秀，但是土地贫瘠，交通不便，经济落后。为了实现乡村振兴，领导让你对村子进行调研，你会怎么做？从哪几个方面实现乡村振兴？

2023 年 4 月 15 日潍坊市“优才计划”面试（复试）

1. 调查研究是制胜法宝，如何统筹调查和研究这两个环节？

2. 人间烟火气，最抚凡人心。某市将非遗文化和特色美食街进行结合准备开设非遗美食街，请你从底线思维的角度，谈一谈非遗美食街开街仪式以及后续经营活动中要把握的风险掌控点。

2022 年 6 月 26 日潍坊市“优才计划”面试（复试）

1. 习近平总书记在考察四川强调“幸福生活是靠劳动创造的，大家要保持平实之心，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位，热爱劳动，脚踏实地，在实践中一步步成长起来。”如果你被录用成为一名选调生加入机关事业单位，请结合岗位谈一谈以后将如何开展工作？

2. 为助力乡村振兴，盘活资源，引进人才，当地决定举办一场家乡宣传推介会，如果让你来组织，你将重点从哪几个方面进行宣传？

2021 年 4 月 27 日潍坊市“优才计划”面试（复试）

1. 习近平总书记曾多次提出，要坚持“四个自信”，即中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。请结合此次疫情，在 1 分钟内，谈谈你感想最深的一个自信。

2. 解放战争时期流传一首民谣：“最后一碗米饭用来做军粮，最后一尺布用来缝制军装，最后的老棉被盖在担架上，最后的亲骨肉送到战场上。”对此，请谈谈你的看法。

3. 作为新人，你刚进入职场，领导安排你从事文稿起草的工作，但是这个工作是苦差事，经常加班，同事都不愿意做。对此，你会如何与领导进行沟通。

五、真题题型分析

通过对近三年来潍坊市“优才计划”的真题进行研究，发现初选面试的题目有以下特点：

1.岗位匹配类题目考察概率高。

基本每套题目中都会有 1~2 道岗位匹配类的题目。

2.涉及本土知识的考察。

除了常规地提问“你为什么报考”“如果被录取会如何开展工作”，初选还会考察考生对潍坊本土知识的了解情况，例如 2023 年初选中问到的“请你用‘红、绿、蓝’三种颜色向参加‘百名博士潍坊行’的人才推荐一下潍坊”。如果考生没有事先准备过本土知识，这部分是很难答出彩的。

3.结构化题目占比大。

如果说岗位匹配类题目的发问比较开放，那么结构化题目就是限制了考生的做答方向。不同于其他地区人才引进项目初选侧重进行半结构化开放式提问的特点，潍坊市“优才计划”的初选面试中，结构化题目占了半壁江山。

除此之外，纵观潍坊市“优才计划”初选和复试曾经考过的题目，综合分析类的题目为必考项，其次是计划组织类的题目考察概率也是十分高的，解决问题类题目偶有出现，言语表达类题目从未考察过。各位考生在备考时可参照历年的命题趋势，有侧重地准备考试。

第二章 潍坊市“优才计划”面试指导

一、岗位匹配类问题作答演示

岗位匹配类问题的考察，分为直接考察和间接考察两种形式。

直接考察：

1.为什么要报潍坊“优才计划”，请结合自身情况进行说明？【2021 年潍坊市“优才计划”面试（初选）】

【考察方向】

本题直接发问，测查考生的求职动机，通过个人情况的介绍来评估求职意愿的真实性以及工作的稳定性。

【答题要点】

作答方向可参考：

（1）家庭原因：稳定的考虑、离家近、受父母职业影响；

（2）个人经历：曾经有过与公职工作相关的实践或实习经历；

（3）性格特点：乐于助人，沉稳踏实；

（4）专业原因：适用于与基层工作相关的专业或“互联网+政务”需要的专业；

（5）成就动机：想成为对社会有用的人；

（6）本次人才引进机会好。

2.如果不能通过此次“优才计划”的选拔，你会参加潍坊的企业招聘吗？【2021 年潍坊市“优才计划”面试（初选）】

【考察方向】

本题考察考生的求职意向，影响考生求职的因素有两个：一是地域，是否将潍坊当作自己就业的目标城市；二是工作性质，对于事业单位和企业的工作如何抉择。考生可根据自己对未来职业的规划作答此题。

【答题要点】

考官您好，我不排除会有参加企业招聘的可能性，但是进入公职系统工作是我理想的职业选择。我非常珍惜此次潍坊“优才计划”的选拔机会，也觉得这份工作很适合我。如果没有通过此次选拔，我会优先选择准备事业单位的考试，再考虑参加企业招聘。

间接考察：

1.初入基层工作，你发现自己的专业技能与工作内容不匹配，对于具体事务摸不着头绪，心里会有落差，请问你会如何对待解决？【2022 年潍坊市“优才计划”面试（初选）】

【考察方向】

本题通过设置工作中的一些困难，来考察考生对未来工作是否有正确的认知以及工作适应能力。

【答题要点】

大学期间我们所学的更多地是理论知识，出现专业技能与工作内容不匹配的情况也是很正常的，因此我会调整好自己的心态，尽快适应基层的工作。

第一，要多去了解基层的基本情况，了解岗位的工作内容，例如可以翻阅学习单位的相关档案文件、会议记录、工作日志等，也要跟随领导同事多到基层去听听群众的声音。

第二，要注重经验的积累，并在总结经验中多思考。某项工作的具体流程是什么，哪里容易出问题，遇到不同的问题或突发状况该怎么解决等，对于这些技巧要多学、多问，做好工作笔记，总结出适合自己的一套工作方法。

第三，大胆实践。常言道，“实践是检验真理的唯一标准。”刚参加工作，很多业务肯定是不熟练的，要对学到的技能多加练习，也不要因为一次错误就束手束脚不敢工作了，要在谨慎、细心的同时大胆尝试一些力所能及的工作。

2.谈谈你对家风家教的看法。结合个人实际，谈一谈家风家教对你的影响。【2022 年潍坊市“优才计划”面试（复试）】

【考察方向】

考察对家风的看法，实则考察考生的源生家庭、成长环境对他个人性格品行价值观的养成。

【答题要点】

家风家教是一个家庭内部成员间长期生活在一起形成的一种潜移默化的价值取向和行为表现。家风家教既影响一个人性格的养成，这个人到了社会上还会影响他人、影响整个社会的稳定。例如，一个家庭的父母如果对孩子漠不关心或者一直打骂孩子，那么这个孩子往往缺乏安全感、不够自信，在人际交往中也不懂得关心别人，遇到问题很有可能会暴力解决。

就我而言，我的家庭氛围是和谐民主的，从小到大父母给与我的是鼓励式的教育，遇到困难他们会鼓励我大胆尝试独立解决问题，当我犯错误时父母也不会一味地批评我，而是让我以写日记的形式来反思自己的问题所在。而且我的父亲是一名乡镇干部，记得我小的时候，父亲驻村帮助村干部处理事务，很少回家，有的时候周末休息，也经常是一个电话就被叫走了，当时的我是不理解的，甚至埋怨父亲为什么不能在家多陪陪我。直到我初中毕业那边，父亲带我到他工作过的村子转了转，我才明白他的辛苦付出，乡亲们好像都跟他很熟，在他的带领下，当地引进了温室大棚，建起了农贸交易市场，一切都是井然有序的样子，这与我小时候见过的脏乱差的村子截然不同。这使我对父亲的工作有了改观，也开始觉得父亲很了不起。

我非常感谢我的父母，正是在这样的家庭氛围中长大，锻炼了我沉着干练、热情开朗的性格。我希望能通过此次考试，像我的父亲一样成为一名基层工作人员，用我的热情去帮助身边有困难的人，去奉献于家乡的建设。

二、综合分析类问题作答演示

综合分析类问题考查考生能否抓住事物的本质，并且说理透彻、分析全面、条理清晰，即综合分析能力。综合分析能力是对事物既能从宏观方面进行总体考虑，又能从微观方面对各个组成部分予以考虑，注意整体与部分之间的相互联系及各部分之间的有机协调组合的能力。

综合分析类问题又分为现象类的问题和观点类的问题。

1.名校毕业的大学生往往都会选择去大城市工作，而24岁的新疆小伙张瑞良从军医大学毕业后，主动递交了戍边申请书，选择回到家乡成为了一名边关医者。对此请谈谈你的看法。【2022年潍坊市“优才计划”面试（初选）】

【考察方向】

本题为综合分析现象类的题目，通过小伙张瑞良的事迹，既考察考生的综合分析能力，又考察考生的价值观、择业观。

【答题要点】

（1）点名小伙张瑞良职业选择的难能可贵之处。留在大城市本可以有更好的机会，却选择回归家乡，戍守边关，这种奉献精神令人钦佩。

（2）分析小伙张瑞良事迹的意义所在。一是响应了国家“到基层去”的号召，为处于就业选择迷茫期的大学生们提供指引方向；二是边关条件艰苦，缺医少药，将个人的前途与家乡的发展结合在一起，补充了家乡的人才队伍，帮助了边关的群众。

（3）要向张瑞良学习，做一名有理想有担当能奉献的新时代青年。一是要树立坚定的理想和正确的择业观，将“大我”与“小我”相结合，主动响应党和国家的号召，多到基层去历练自己；二是要吃苦耐劳，甘于奉献。不贪图安逸享乐，不做“躺平”青年，要不畏条件的艰苦，利用个人所学多为社会发展和群众幸福做贡献。

2.习近平总书记在考察红旗渠的时候强调，年轻一代要摒弃“骄娇”二气。假如你成为一名基层人员，谈一谈你会如何在基层工作中落实？【2023年潍坊市“优才计划”面试（初选）】

【考察方向】

本题为综合分析观点类的题目，通过总书记的讲话，考察考生对“骄娇”二字的深刻理解和践行落实。

【答题要点】

（1）解释“骄娇”二字的内涵和总书记讲话的深意。所谓“骄娇”二字，讲的是年轻人容易出现的骄傲自大和不肯吃苦的问题。年轻一代要摒弃“骄娇”二气，就是要求年轻人要发扬脚踏实地、吃苦耐劳的优秀品质。

（2）分析总书记讲话精神的重要性。一是当下年轻人的年龄特点，意气风发但经验不足、涉世未深，加上生长环境顺风顺水，容易出现骄傲自大的问题，抗压抗挫折能力较差；二是骄傲自大和不肯吃苦的问题不利于年轻人个人的成长和工作的开展，例如出现频繁跳槽的现象，更不利于基层工作的开展。

（3）落实总书记的讲话精神。在基层工作中，一要做到空杯心态，谦虚好学，不能因为自己学历水平高就骄傲自大，不能因为基层工作看似简单就眼高手低，要以一个小白的心态多学、多看、多问；二要细心细致，思虑周全，做具体工作时要关注细节，多检查几遍避免出错；三要不怕苦、不怕累，基层工作事儿多面广，工作比较辛苦，要做到脏活累活抢着干，遇到困难不畏难，多下基层走到群众中去了解情况。唯有如此才能成为一名合格的基层工作人员。

三、计划组织类问题作答演示

计划组织类问题，多以组织活动的形式出现，这些活动主题往往以工作为背景，考察考生对各项活动做出计划，合理高效地安排时间和调配资源，并对在此过程中可能出现的矛盾冲突，按照一定标准进行协调的能力。

1.新发展阶段推进乡村振兴，就要有一支始终“懂农业、爱农村、爱农民”的工作队伍，现在要举办为期一周的“新农人”示范培训班，如果让你来策划，你打算如何开展？【2023 年潍坊市“优才计划”面试（初选）】

【考察方向】

本题体现出了潍坊“优才计划”以基层工作、三农工作为侧重点的命题特点，以乡村振兴工作为背景，要求组织“新农人”培训班，考查考生的计划组织协调能力。要想答好此题，既需要考生对培训工作流程有所了解，又需要对当下国家的方针政策、农村的实情有所了解。

【答题要点】

（1）明确活动目标：组织“新农人”示范培训班，有助于提升农村工作队伍的整体素养，助力乡村振兴工作更好地开展。

（2）阐述组织活动的重点工作安排：①制定培训方案，做好课程规划。例如培训的具体时间、地点，开设哪些方面的课程，什么方式开展，为期一周的课程怎么安排等。②做好活动的宣传动员工作，选出参加培训的目标群体，主要是村两委成员、产业带头人、返乡创业的新青年、引进的大学生村官等。同步做好培训老师的邀请、地点的确定等准备工作。③示范培训班以理论讲解、案例分享、实地参观的形式开展。理论部分重点讲解当地乡村振兴工作推进的基本情况、取得成绩、存在问题、下一

步发展方向等，也要讲解当下政府给与的优惠政策、重点扶持项目；案例分享部分，邀请乡村振兴示范村的书记、农技专家等来分享先进经验，并组织大家讨论我们当地的乡村振兴工作该怎么改进；实地参观的部分就是选取一些产业发展、乡村建设比较好的村子去考察学习。④示范培训班结束后，每个村子提交一份发展规划，并确定一个实施期限，跟踪发展情况，并做好协调工作，有困难及时帮助。

2.为了提升青年干部的政治素养和专业技能，整顿工作作风，你单位要组织开展“青年大学堂”活动，领导让你来组织，请谈谈你的工作思路。

【考察方向】

本题以单位工作为背景，考察考生的计划组织协调能力。注意活动既需要提升政治素养，有要求提升专业技能。

【答题要点】

（1）明确活动目标：通过开展“青年大学堂”活动，提升青年干部的思想觉悟，改变不良的工作作风，培养有担当能干事的新时代青年干部，同时提升大家工作的专业水平，更好地为群众服务。

（2）阐述组织活动的重点工作安排：①做好活动前的调研工作，了解青年干部工作中存在的问题，既包括思想上的，例如工作懈怠、效率低下、缺乏担当精神等，也包括具体工作中的，例如政策不熟、新系统不会用，突发状况不会应对等。②针对工作中存在的这些问题，确定大学堂开展的具体形式和内容。一是观看党建纪录片，学习总书记的讲话精神，学习榜样模范的先进事迹，并组织反思讨论会，反思自身问题，讨论解决办法；二是按照岗位分工的不同组织技能培训，包括新政策学习、智能化信息化系统的操作技巧、沟通技巧、应急场景处理四个方面的内容，技能培训既要组织集中的培训学习，也要为大家录制讲解短视频，方便同事们日常学习。③“青年大学堂”活动结束后，检验活动开展成果，可以定期组织大比拼活动，跟踪青年干部日后的工作表现，看看不良的工作风气是否有所改变，看看服务群众的满意度是否提升。