

惠州大亚湾城市开发建设投资集团有限公司招聘岗位表

序号	需求公司	需求部门	需求岗位	需求人数	学历	政治面貌	任职要求	岗位职责
1	惠州大亚湾城市开发建设投资集团有限公司 (岗位:2/人数:2)	企业管理部	法务主管	1	硕士研究生及以上	中共党员	1. 年龄不超过35周岁； 2. 法律专业； 3. 持有法律职业资格证（A证）； 4. 具备3年以上律师事务所等相关从业经验，熟悉国企运营管理、合规风控、合同管理等工作流程； 5. 熟练掌握 Word、Excel 等办公软件，具备良好的文字撰写、法律文书编制及材料整理能力； 6. 具备优秀的沟通协调、风险研判、问题处置及高效执行能力，责任心强、作风严谨，具有良好的团队协作精神与职业操守。	1. 参与公司经营决策，为公司经营决策意向进行法律调研和法律审核，提供选择方案和相应法律依据，保障公司经营决策的安全性和合法性； 2. 建立公司合同管理制度，规范合同的签订、审核、管理和履行等环节。针对不同类别客户制定公司的标准合同文本； 3. 完善公司的各项管理制度，在合法性的前提下，使公司权利最大化。必要时可采取措施进行适当的法律规避； 4. 开展法律培训，在公司内部进行相应的模块化法律培训，增强大家的法律意识，丰富相关法律知识和实践技巧； 5. 负责公司的应诉和诉讼事务； 6. 协助处理公司内部的劳务纠纷。
2		投资拓展部	投资主管	1	本科学士及以上	不限	1. 年龄不超过35周岁； 2. 经济学、管理学、财务管理、土地资源管理、城市规划、工程管理或法律等相关专业； 3. 具备3年以上产业投资、项目开发、城市更新等领域的项目拓展经验，有全周期投资项目的实操落地经验、熟悉惠州市场者优先； 4. 持有中级经济师、咨询工程师（投资）等行业相关证书者优先考虑。	1. 根据集团战略发展规划，负责挖掘和拓展潜在的投资项目，组织开展项目尽职调查、投资可行性分析及经济测算等工作； 2. 负责集团及下属公司投资项目的研究论证与审核把关，推动项目立项、评审及落地实施，确保符合国资监管要求； 3. 跟踪国家宏观经济政策、行业发展趋势及土地市场动态，定期编制投资研究报告，为集团投资方向提供专业建议； 4. 负责集团对外合作谈判、协议起草及相关业务拓展等工作，维护与政府部门、合作伙伴、咨询机构等外部单位的良好关系； 5. 完成集团领导交办的其他工作任务。
3	惠州市大亚湾区城市规划设计研究院有限公司 (岗位：1/人数：1)	设计部	设计专员	1	本科及以上	不限	1. 年龄不超过35周岁； 2. 人文地理与城乡规划专业； 3. 具备3年以上甲级院城乡规划、土地规划等相关专项规划工作经验； 4. 熟练掌握CAD、草图大师、PPT、PS等相关绘图软件，能独立编写文本、说明书及相关技术文件； 5. 具有初级职称证书；中级及以上职称证书和注册类证书优先。	1. 负责规划设计等相关项目的前期考察、调研、以及业务交流等研究工作； 2. 负责基础资料的收集、整理、分析； 3. 完成规划设计方案各阶段的文本编制、撰写及图纸绘制、方案汇报等工作。
4	惠州大亚湾区城市开发建筑材料有限公司 (岗位：1/人数：1)	生产试验室	安全员	1	本科及以上	不限	1. 年龄不超过35周岁； 2. 安全工程相关专业； 3. 具备3年以上混凝土搅拌站工作经验； 4. 持有惠州市大亚湾区认可的安全管理证书。	1. 负责制定、修订和完善公司各项安全生产管理制度、安全操作规程、应急预案并监督执行； 2. 负责对搅拌站生产区域进行日常安全巡查，定期组织专项安全检查并落实隐患整改； 3. 负责搅拌站工作人员的安全教育培训、岗前的安全培训和资格核查，并建立员工安全培训档案； 4. 负责事故应急与处理，参与事故的调查、分析，查明原因，明确责任，提出并监督落实防范措施； 5. 负责建立健全各类安全管理台账，包括但不限于：安全检查记录、隐患整改台账、安全教育档案、事故记录、劳保用品发放记录、特种设备档案等； 6. 负责按时向上级主管部门报送安全报表和总结。
5	惠州大亚湾区智慧城市建设投资有限公司 (岗位:1/人数:1)	技术研发中心	数据要素运营	1	本科学士及以上	不限	1. 年龄不超过35周岁； 2. 计算机科学与技术、软件工程、数据科学与大数据技术、区块链工程、信息安全、电子信息工程等相关专业； 3. 具备3年及以上相关工作经验；熟悉政务数据资产化、跨部门数据共享技术架构，具有政务数字资产平台研发经验者优先。 4. 熟练掌握数字资产相关核心技术理论（如数据要素确权、区块链共识机制、分布式存储、加密算法、数据脱敏技术等）； 5. 熟悉国家数字资产相关政策与标准（如《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《数字中国建设整体布局规划》《数据要素流通交易管理办法》），确保研发工作合规落地； 6. 具备数据采集、清洗、建模、确权、脱敏、溯源全流程技术能力，熟悉数据中台架构、数据要素流通平台开发逻辑，能解决数据资产化过程中的技术瓶颈； 7. 熟练使用至少1种编程语言（Java/Python/Go/C++），具备分布式系统、微服务架构开发经验，能独立完成数字资产相关系统（如资产登记平台、交易撮合系统、溯源系统）的模块设计与开发； 8. 熟练使用 IDE（IntelliJ IDEA、VS Code）、数据库（MySQL、MongoDB、Redis）、版本控制工具（Git）、容器化技术（Docker、K8s）； 9. 有数据资产确权、数据产品研发、数据交易平台技术支持经验者优先。	1.负责对接业务部门（如数据要素运营、知识产权管理、金融科技等）需求，结合国家数字资产政策设计数字资产相关技术方案； 2.使用 Java/Python/Go 等编程语言，开发数字资产登记平台、交易撮合系统、溯源系统、数据中台等核心模块； 3.解决研发过程中的技术瓶颈，如数据资产化过程中的数据质量问题、区块链系统的性能优化、数字资产的安全防护等； 4.负责参与数字资产相关技术成果的落地应用，包括但不限于：将研发成果转化为可交付的产品（如数据资产运营平台、区块链存证系统）；配合业务部门完成数字资产项目的上线部署、测试优化、用户培训等工作； 5.依据国家数字资产相关法律法规及国企监管要求，搭建数字资产合规管理体系，包括但不限于：制定数字资产确权、流通、交易等环节的合规制度；设计数字资产全生命周期的合规流程，确保每一个环节都符合政策要求； 6.负责组织内部合规培训，向业务部门和员工宣导数字资产合规知识，提升全员合规意识； 7.负责协助业务部门对企业内部数据进行梳理，明确数据资产的范围、类型、价值，建立数据资产台账； 8.负责数字资产相关项目的进度管理、成本管理和质量管理，确保项目按时、按质、按量完成； 9.完成领导交办的其他工作。

惠州大亚湾城市开发建设投资集团有限公司招聘岗位表								
序号	需求公司	需求部门	需求岗位	需求人数	学历	政治面貌	任职要求	岗位职责
6	惠州大亚湾区兴新污水处理有限公司 (岗位:2/人数:2)	建设运营管理部	工程副经理	1	本科学士及以上	不限	1. 年龄不超过40周岁； 2. 机电工程、电气工程、电气自动化专业； 3. 具备8年以上相关岗位工作经验， 其中5年以上水务行业工程管理经验、2年以上机电安装项目经理工作经验， 至少经历过1个5000万以上机电安装工程项目管理工作； 4. 持有建造师（机电工程）或机电专业中级以上职称优先考虑； 5.精通水、电、暖、强弱电及环保类大型设备安装、调试及维护维修，具备良好的沟通协调能力和沟通能力，熟悉施工规范及成本控制， 擅长项目团队管理。	1. 主持项目的暖通、强弱电、消防、智能化、机械设备等专业施工图会审、设计变更等工作，并熟悉本专业的施工规范、验收标准等有关的技术资料； 能够对机电设计与实施方案给予合理性建议和意见； 2. 负责编制机电工程施工计划， 能够组织施工团队进行技术交底， 督促施工单位合理安排施工顺序， 确保项目工期，能够对机电总包单位的阶段性工作进行同步监督， 对阶段性工作质量给予监督， 对不满足要求和不合格的工作质量给予纠正， 适时给予书面整改要求； 3. 负责监督设备、材料的到货验收， 确保到货的设备和材料符合合同要求和设计标准， 负责项目现场设备安装施工质量； 4. 负责设备安装调试统筹工作， 对机电工程成本严格控制。 严格把握机电工程整体预算和严格控制机电工程设计的增补费用。负责本专业范围内发生的工程量增减的核实、签证工作， 切实做好投资控制； 5. 项目运营阶段， 负责全厂机电设备、自动化控制等的维护维修工作。
7		财务管理部	会计	1	本科学士及以上	不限	1. 年龄不超过35周岁； 2. 财务、会计相关专业；具备中级会计及以上职称； 3. 具备5年以上相关岗位工作经验， 2年以上水务公司或制造业工作经验优先； 具有高新企业申报经验优先。 4. 熟练掌握财务会计专业知识和技能， 熟悉财经、会计、税务等相关法律法规； 具备独立完成会计全盘账务处理、财务测算、预算管理、融资谈判和数据统计分析的能力。	1. 熟悉会计核算， 负责公司工程项目的财务会计工作， 公司全盘账务处理， 确保项目成本核算、归集、分摊和结转， 较强的成本管理和成本分析能力； 2. 负责参与公司项目清算， 税收筹划与管理、规避税务风险， 按时完成税务申报及年度审计工作， 及时了解和争取政府相关优惠政策； 3. 负责公司的财务档案管理， 确保财务报表和相关档案的规范性和完整性； 4. 负责公司全面预算管理及资金池管理， 贯彻执行财务管理制度、对日常财务核算、管理、预算、资金等进行总体跟踪与控制； 5. 配合融资渠道的拓展与维护， 与银行、金融机构等建立良好的合作关系， 完成公司融资项目。
8	惠州大亚湾区兴宸置业有限公司 (岗位:1/人数:1)	运营管理部	招商副经理	1	本科及以上	不限	1. 年龄不超过35周岁； 2. 市场营销、工商管理等相关专业； 3. 具备5年以上大型房地产、商业、产业园区招商运营管理经验； 4. 熟悉商业租赁政策， 了解招商流程、招商技巧、合同条款以及市场操作模式， 其中含2年及以上同层级管理工作经历； 5. 熟练编写运营招商方案， 具备较强公文写作功底。	1. 负责商业运营策划方案、招商流程、招商方案、招商策略等的制订， 开展项目招商运营工作； 2. 负责草拟、执行公司各项目年度营运及运营实施方案， 推动并确保营业指标的顺利完成； 3. 依据项目定位， 制定或执行招商计划， 开拓并维护招商渠道， 挖掘潜在商户， 分析市场与竞争情况， 筛选评估目标商户， 谈判并签订合作合同； 4. 负责写字楼租赁的全过程工作， 管理入驻商户， 搭建服务体系， 解决经营难题， 分析商户经营数据， 提供经营建议， 策划组织商业活动， 推动销售增长并评估效果。
9	惠州大亚湾区兴晟投资有限公司 (岗位:1/人数:1)	综合管理部	专员	1	本科及以上	中共党员 优先	1. 年龄不超过35周岁； 2. 文学类相关专业； 3. 具备良好的文字表达能力、公文写作能力， 熟练使用办公软件（如Word、Excel、PowerPoint）， 擅长公司体系建设、党建、团队建设以及沟通协调工作。	1. 参与年度经营计划编制， 负责公司综合事务管理工作的全面规划与执行， 包括行政、人力、会务、后勤保障及档案管理等； 2. 负责制定和完善公司各项管理制度与流程， 并监督执行情况， 促进工作规范化， 提高工作效率； 3. 组织并协调各类会议活动及接待工作， 做好会议纪要整理与宣传工作等； 4. 负责公司对外文件的管理， 包括文件的起草、审核、归档等工作； 5. 负责人事招聘、绩效考核、团队建设、培训和员工活动， 为员工提供全方位管理服务支持； 6. 负责公司党建工作； 7. 负责公司内及集团之间的协调与沟通工作。
10	惠州大亚湾区兴新置业有限公司 (岗位:1/人数:1)	营销管理部	策划主管	1	本科学士及以上	不限	1. 年龄不超过35周岁； 2. 市场管理、财会等相关专业； 3. 具备5年以上写字楼招商运营及地产媒体整合运营推广经验； 4. 具有5个以上房地产项目工作经验优先； 5. 拥有较强的学习、执行、判断能力和服务意识， 以及具备良好的人际沟通和团队协作能力。	1. 执行公司销售及招商计划， 确保销售及招商目标达成； 2. 配合公司运营策划方案、招商流程、招商方案、招商策略等的制订， 开展项目招商销售工作； 3. 提供参考预算方案， 提出销售目标建议； 4. 负责重要客户及潜在重要客户的资料收集， 归纳和分析工作中遇到的问题； 5. 跟进项目现场管理。
11	惠州大亚湾区城联工程管理有限公司 (岗位:1/人数:1)	综合部	党务行政专员	1	本科及以上	中共党员	1. 年龄不超过35周岁； 2. 限应届毕业生； 3. 汉语言文学专业； 4. 文字功底佳， 能独立撰写公文。	1. 传达并落实上级党组织方针、政策及集团党总支部部署； 2. 组织落实党组织生活基本制度及会议管理， 包括“三会一课”、民主生活会等， 并做好相关记录； 3. 管理党员事务， 涵盖发展、培训、组织关系管理及党费收缴； 4. 起草党支部工作计划、报告， 并组织筹划相关活动； 5. 负责撰写、报送稿件、拍摄照片、宣传手册制作等宣传工作， 组织、策划、开展各类公司活动； 6. 负责公司外来文件的签收、分转、传阅、催办； 负责公司例会纪要的起草工作； 7. 做好公文处理、文字材料编纂、整理等工作； 8. 完成领导交办的其他工作。

惠州大亚湾城市开发建设投资集团有限公司招聘岗位表								
序号	需求公司	需求部门	需求岗位	需求人数	学历	政治面貌	任职要求	岗位职责
12	惠州大亚湾区域创建设工程有限公司 (岗位:2/人数:2)	高级管理人员	总工程师	1	本科及以上	不限	1. 年龄不超过40周岁； 2. 工程管理、土木工程、结构工程等相关专业； 3. 具备8年以上工程施工管理工作经验，其中包含至少5年以上央/国企或大型上市公司团队管理经验/工程总工程师管理经验； 4. 必须持有高级职称（市政公用/建筑工程专业）或一级建造师执业资格（市政公用/建筑工程专业），且业绩不得少于两项。	1. 协助总经理制定公司技术发展战略与体系建设； 2. 负责组织工程项目的图纸会审和设计交底，组织技术、施工、预算等相关人员参加，形成会审纪要； 3. 主持编制和审定公司级工程施工组织设计，对进度计划、资源配置、技术措施等进行技术经济比选，确保方案最优； 4. 主持编制和审定深基坑、高支模、大跨度结构等危险性较大分部分项工程专项施工方案，组织专家论证，对方案的安全性、可行性、经济性负技术总责； 5. 参与公司投标工作，负责审核投标文件中的技术标部分，确保技术方案的针对性、合理性和竞争力； 6. 定期组织对在建重点项目的技术巡查和质量检查，深入现场了解实际情况； 7. 对关键工序、隐蔽工程及重点部位，要求项目部提前报备，必要时亲自到现场进行技术复核； 8. 对项目部上报的技术难题、质量通病，及时组织技术力量进行会诊，提出整改措施和预防方案，并跟踪落实； 9. 参与公司内部质量、安全事故的调查处理，从技术角度分析事故原因，提出技术鉴定意见，审核防范措施； 10. 指导各项目部开展质量控制活动； 11. 指导各项目部开展工程创优工作，组织创优策划，审核申报材料，进行过程指导； 12. 负责推动公司项目的科技创新与“四新”应用； 13. 完成外部协调与总经理交办的其他工作。
13		工程管理部	项目负责人	1	本科及以上	不限	1. 年龄不超过40周岁； 2. 具备8年及以上项目全面管理岗位工作经验； 3. 拥有良好的沟通、协调和执行能力；熟悉工程项目管理理念，了解工程相关的法律法规，熟练掌握工程相关专业理论知识； 4. 必须持有注册建造师证书，有大型项目全过程实操管理经验者及项目创优经验优先。	1. 代表公司全面负责所管理工程项目的策划与启动； 2. 督促所负责工程项目工程计划的实施，组织编制项目总进度计划、月/周进度计划，并监督实施； 3. 负责落实所负责工程项目各阶段、各类别施工图纸的改进，审核施工图纸设计深度和质量，优化结构方案； 4. 建立项目质量管理体系，落实质量责任制，组织质量交底； 5. 作为项目安全生产第一责任人，全面落实安全生产责任制，建立健全项目安全管理体系； 6. 参与项目目标成本的制定，并将成本控制指标分解到各岗位、各班组。严格控制各类项目成本，审核材料采购计划、各类合同及付款申请；负责工程变更、签证的审核与管理； 7. 配合公司成本合约部，按时编制和申报工程进度款，并跟进审批、支付流程，确保资金及时回笼； 8. 代表公司与建设单位（甲方）、监理单位、设计单位、勘察单位、质监站、安监站等外部单位进行沟通协调，处理各方关系，为项目顺利推进创造良好外部环境； 9. 组织项目内部预验收，整改存在问题。组织项目正式竣工验收，办理竣工备案手续； 9. 识别项目各类风险（质量、安全、成本、法律、舆情等），及时向公司报告重大风险事项； 10. 完成领导交办的其他工作。
14	惠州大亚湾润华旅游开发有限公司 (岗位:1/人数:1)	运营管理部	商务拓展	1	本科及以上	中共党员 优先	1. 年龄不超过35周岁； 2. 市场营销、旅游管理、工商管理、法学、新闻传播学等相关专业； 3. 具备3年及以上文商旅项目运营、商务拓展工作经验优先； 4. 具备团队合作精神，能够与团队成员有效协作； 5. 具备创新思维和问题解决能力，能够提供有竞争力的商务解决方案； 6. 熟练运用OFFICE等办公软件； 7. 具备敏锐的市场洞察力和创新思维，能独立完成商务方案策划。	1. 负责公司营销渠道的构建及市场开拓，含线上及线下； 2. 制定项目品牌推广计划，构建和完善企业服务体系，提升公司形象； 3. 根据市场战略，负责与合作伙伴的关系建立、巩固与维系； 4. 分析文旅市场动态，撰写分析报告、商务拓展计划； 5. 参与公司政务商务活动的筹备与执行； 6. 负责文旅商业项目的合作伙伴接洽、商务谈判及合作落地执行。 7. 完成领导交办的其他任务。
15	惠州大亚湾润华旅游资源开发有限公司 (岗位:1/人数:1)	管理部门	副总经理	1	本科及以上	中共党员 优先	1. 年龄不超过40周岁； 2. 旅游管理、酒店管理、市场营销、工商管理等相关专业； 3. 具备8年及以上在大型旅游度假区或综合性旅游项目工作经验，其中含5年及以上运营管理工作经验； 4. 熟悉运营招商、活动策划、产品管理等核心业务流程，善于市场调研分析及政策研究，具备较好的策划组织、运营统筹及管理协调能力； 5. 熟练运用OFFICE等办公软件。	1. 协助总经理制定公司发展战略与年度经营计划，熟悉滨海旅游度假区、文旅景区、文旅商综合体的全流程运营管理； 2. 统筹景区、住宿、餐饮、娱乐、活动策划、票务、客服等板块运营，保障服务品质与效率； 3. 监督部门工作落实，定期分析运营数据，持续优化管理流程与运营效益； 4. 把握旅游市场动态，制定并执行营销策略，提升品牌影响力与市场占有率； 5. 熟悉文旅行业相关法规政策，确保项目运营合法合规、安全有序。
16	惠州港湾绿色矿产资源有限公司 (岗位:1/人数:1)	生产技术部	采矿工程	1	本科及以上	不限	1. 年龄不超过35周岁； 2. 具备采矿等矿山主体专业学习经历及5年以上相关工作经验，具有大中型矿山工作经验者优先； 3. 持有中级及以上相关专业技术职称； 4. 熟练使用CAD、3DMine、Surpac等行业相关软件； 5. 有团队精神，具有良好的沟通协调能力，学习能力强。	1. 负责与第三方专业机构对接，做好绿色矿产项目的相关设计工作； 2. 负责绿色矿产项目的项目实施方案，做好采矿生产成本控制、技术经济指标控制的分析等； 3. 负责绿色矿产项目相关的报批报建工作； 4. 负责矿山采掘现场的技术指导、监督管理及安全管理； 5. 负责矿山采矿生产管理，技术更新改造的监督、检查； 6. 负责矿山标准化建设和日常技术监督检查工作； 7. 完成上级交办的其他相关工作。
合计				16				