广州市增城区劳动人事争议仲裁委员会

案件要素调查表

一、说明

本表系劳动人事争议仲裁材料的组成部分，需依法送达给对方当事人，请务必认真阅读，如实填写，并建议提交证据证明相应主张。

二、填写内容

申请人基本信息情况表
一、入职时间：_____年_____月_____日（填写入职公司的具体时间）
二、书面劳动合同情况:（根据公司签订劳动合同情况在相应的框内打✓） 1.有无签订书面劳动合同：☐有;☐无 2.用人单位是否交付书面劳动合同文本：☐是;☐否
三、工作岗位：_____（填写在单位的具体工作岗位）
四、工资情况:（根据自己实际工资收入情况对应填写） 1.工资标准：☐每月固定工资_____元;☐每月工资金额不固定 2.工资发放形式：☐现金；☐银行转账;☐部分现金部分银行转账;☐其他形式：____ 3.有无发放工资条：☐有;☐无 4.有无欠付工资：☐无；☐有，尚欠_____元
五、考勤情况（根据公司考勤情况打✓） 1.是否有考勤：☐是;☐否 2.如何考勤：☐打卡；☐打指纹；☐其他
六、劳动关系存续情况:（如涉及解除劳动关系的问题，按实际情况填写，未解除的在未解除选项打✓，其余选项不用填） 1.劳动关系是否解除：☐未解除；☐已解除 2.解除时间：_____年_____月_____日 3.解除原因：☐劳动者单方解除；☐用人单位单方解除；☐经用人单位提出双方协商一致解除；☐其它原因：_____ 4.解除前12个月的平均工资：_____元
七：在本单位是否参加社会保险（根据公司是否参加社保的情况打✓）：☐是;☐否
八、其他需要说明的事项（可另附纸张书写）
确认以上填写内容的真实性。 填写人签名：　　＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日