CAPPLY 中航精密
CHINA AERO PRECISION

中航精密员工合规行为准则

内部行为规范指引 —— 坚守职业底线，铸就合规基石，护航企业高质量发展

中航精密（北京）工业技术有限公司 | 2026年3月更新

目录 CONTENTS

01 引言与总则

明确准则制定的目的与核心意义，界定适用范围与全体员工需遵循的基本原则，奠定合规体系的基石。

02 核心行为准则

涵盖守法与职业操守、保密与信息安全、廉洁从业规范、资产与财务纪律及商务行为准则，是日常行为的核心指引。

03 责任与监督机制

畅通违规举报途径并严格保护举报人，明确违规行为的处理流程、责任追究方式及相应后果，保障监督机制有效运行。

04 总结与承诺

组织全员签署员工合规承诺书，凝聚共识，倡导合规理念，推动形成全员参与、共同维护的企业合规文化氛围。

01. 引言与总则

【总裁寄语】诚信、尊重、尽责是中航精密（Capply®）的核心价值观。本准则旨在规范员工行为，建立健全的合规文化，确保公司在合法合规的轨道上持续发展，实现客户、员工与公司的共赢。我们将以诚信为基石，以尊重为准则，以尽责为己任，共同守护企业的声誉与未来。

规范行为

明确员工在日常工作中的行为标准、职业操守与道德底线，为各项业务开展提供清晰指引。

防范风险

主动识别业务流程中的潜在法律、财务及声誉风险，建立预警机制，从源头规避经营隐患。

保护权益

切实维护公司资产安全，保障客户信息与利益，同时维护员工的合法劳动权益与职业发展机会。

塑造文化

以准则为载体，营造诚信、透明、负责任的企业文化氛围，凝聚团队共识，提升企业软实力。

适用范围：本准则适用于中航精密（北京）工业技术有限公司全体员工，涵盖正式员工、试用期员工、实习生及劳务派遣人员，要求全员严格遵守、一体执行。

02. 核心行为准则：基础准则

01. 遵守法律法规与公司制度

熟知法规，明确底线

每位员工须主动学习并遵守岗位相关的国家法律法规、行业标准及公司内部规章制度，建立清晰的合规认知。

积极参训，更新认知

按时参加公司组织的各项合规培训，主动关注法规与制度更新，持续提升自身的合规意识与职业素养。

严禁行为：任何违反国家法律、损害社会公共利益或公司利益的行为均不可触碰。

02. 恪守职业道德与职业操守

维护品牌，珍视信誉

始终以维护中航精密（Capply®）品牌声誉为己任，规范自身言行，杜绝一切可能损害公司或客户信誉的行为。

诚实守信，公正执业

在业务开展与工作执行中保持诚实正直，不弄虚作假，客观公正地处理各类事务，对结果负责。

严禁行为：严禁职场暴力、性骚扰、酗酒及携带违禁品等违反公序良俗和公司规定的行为。

02. 核心行为准则：保密与信息安全

01 / 严守商业秘密与知识产权

商业秘密永久保密

对公司技术资料、客户信息、财务数据、项目方案等负有永久保密义务，该义务不因在职或离职状态而终止。

工作成果归属于公司

在工作中产生的所有技术成果、专利、软件著作权、设计方案等知识产权，无论是否申请专利，其所有权均归公司所有。

⚠ 涉密岗位员工须签署并严格遵守《保密协议》与《竞业限制协议》。

02 / 保护数据与信息安全

严格执行数据安全管理

遵守公司数据分级分类管理规定，按权限访问和使用数据，妥善保管存储介质，确保数据全生命周期的安全可控。

严禁违规泄露与传输

严禁未经授权复制、下载、打印核心数据；严禁向第三方泄露客户隐私信息及公司商业数据，杜绝一切违规外发行为。

⚠ 严禁利用公司网络从事非法活动，严禁植入病毒、恶意程序或进行网络攻击。

02. 核心行为准则：廉洁从业规范

01. 反商业贿赂与不正当利益

严禁收受不正当利益

不得索取或收受任何形式的回扣、贿赂、礼金、有价证券等财物，坚决抵制一切可能影响公正履职的物质诱惑。

严禁给予不正当利益

禁止向客户、供应商或合作方提供、承诺或暗示任何形式的贿赂，杜绝通过不正当手段获取商业机会或竞争优势。

注：严格遵守礼品与招待管理规定，婉拒超出正常商务往来标准的礼品馈赠、宴请或娱乐安排，保持清清爽爽的合作关系。

02. 利益冲突申报与回避机制

主动申报潜在利益关联

员工或其亲属若持有外部公司股份、参与兼职活动，或与业务合作方存在直接/间接商业关系，可能影响公正决策的，必须第一时间向合规部门如实申报，不得隐瞒或漏报。

严格执行利益回避制度

在涉及招投标、采购、定价、合同签署等关键环节，若存在利益冲突情形，相关人员应主动申请回避，不参与讨论、决策及审批流程，确保业务处理的客观性与公正性。

02. 核心行为准则：资产与财务纪律

01 / 保护公司资产

合理使用资产： 爱护并合理使用办公设备、车辆、系统等各类资产，杜绝闲置浪费，确保资产效能最大化。

严禁侵占损坏

严禁以任何形式侵占、挪用、恶意损坏公司资产，维护资产的完整性与安全性。

规范离职交接

离职时必须按流程完整交还所有公司资产，完成核验确认，确保资产无遗漏、无缺损。

02 / 遵守财务制度

确保记录真实： 对所有财务活动进行及时、准确、完整的记录，确保财务数据可追溯、可核查，反映业务实质。

规范费用报销

严格执行公司报销规定，凭真实合规票据报销，严禁虚报、假报、多报费用，杜绝违规列支。

杜绝财务欺诈

严禁篡改账目、伪造凭证、隐瞒收入或虚增成本，任何财务欺诈行为将受到严肃追责处理。

资产与财务纪律是公司稳健运行的基石，每一位员工都应恪守底线，共同维护公司的资产安全与财务公信力。

02. 核心行为准则：商务行为准则

01 / 公平竞争与反欺诈

公平竞争，实力为先

始终依靠优质的Capply®产品与专业服务开拓市场，坚决摒弃恶意低价、商业诋毁等不正当手段，维护健康的市场竞争秩序。

零容忍反欺诈

严禁虚假宣传、合同陷阱等商业欺诈行为，保障合作双方的合法权益，坚守诚信经营底线。

严守内幕信息

严禁利用工作获取的未公开信息为个人或第三方谋利，杜绝内幕交易，维护公司信息安全与公平性。

02 / 对外言论规范

恪守授权，谨慎发言

未经公司正式书面授权，任何员工严禁私自代表公司接受媒体采访、发布公告或对外做出承诺，确保对外信息的统一性与权威性。

严防泄密，保护资产

严禁泄露公司战略规划、财务数据、核心技术等未公开敏感信息。无论是线上沟通还是线下交流，始终保持高度的信息安全意识。

核心原则：以诚信为基石开展商务活动，以合规为准则约束言行举止，共同维护公司品牌声誉与商业信誉。

03. 责任与监督机制

01. 举报途径与保护

多渠道合规举报受理

设立专属合规邮箱（compliance@capply.com）与举报热线，全天候接受员工对违规行为的反馈，确保问题及时被发现和记录。

严格保密保护

严守举报人信息，建立隔离机制，杜绝任何形式的打击报复行为，保障举报人的合法权益。

诬告行为追责

对恶意捏造事实、诬告陷害的行为，一经查实，将依据公司制度严肃追究相关人员的责任。

02. 违规处理与后果

阶梯式分级违规处理

根据违规情节的轻重程度，采取警告、通报批评、降职降薪、经济处罚直至解除劳动合同等措施，确保处理力度与违规行为相匹配。

涉嫌违法移交司法

对于触犯国家法律法规的严重违规行为，公司将依法收集证据，移交司法机关处理，绝不姑息包庇。

管理层承担连带责任

部门负责人对本部门合规管理负领导责任，若因管理失职导致违规发生，将一并追究其相应管理责任。

04. 总结与承诺

员工合规承诺

我已阅读并理解《中航精密员工合规行为准则》的全部内容，承诺将严格遵守准则中的各项规定，以诚信、专业、负责的态度履行工作职责，严守公司商业秘密，廉洁自律，坚决抵制违规违纪行为，切实维护公司的利益和声誉，做一名合格的中航精密人。

共建合规文化

合规是每一位员工的责任，更是公司发展的基石与生命线。让我们共同努力，将合规意识内化于心、外化于行，从日常工作的每一个细节做起，相互监督、彼此提醒，共同构建一个风清气正、稳健发展的Capply®，为公司的长远战略目标保驾护航。

核心宗旨：合规不仅是约束，更是保护。让合规成为一种习惯，让诚信成为一种信仰，以实际行动守护Capply®品牌的纯洁与尊严，推动企业行稳致远。



感　谢　聆　听